



Rapport d'activité 2019-2020

MAISON DIGITALE

ÉCOLE NUMÉRIQUE

FORMATION DES AIDANTS

SERVICE CIVIQUE

ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS

ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE
POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

ORGANISME D'INTÉRÊT
À CARACTÈRE ÉDUCATIF ET SOCIAL



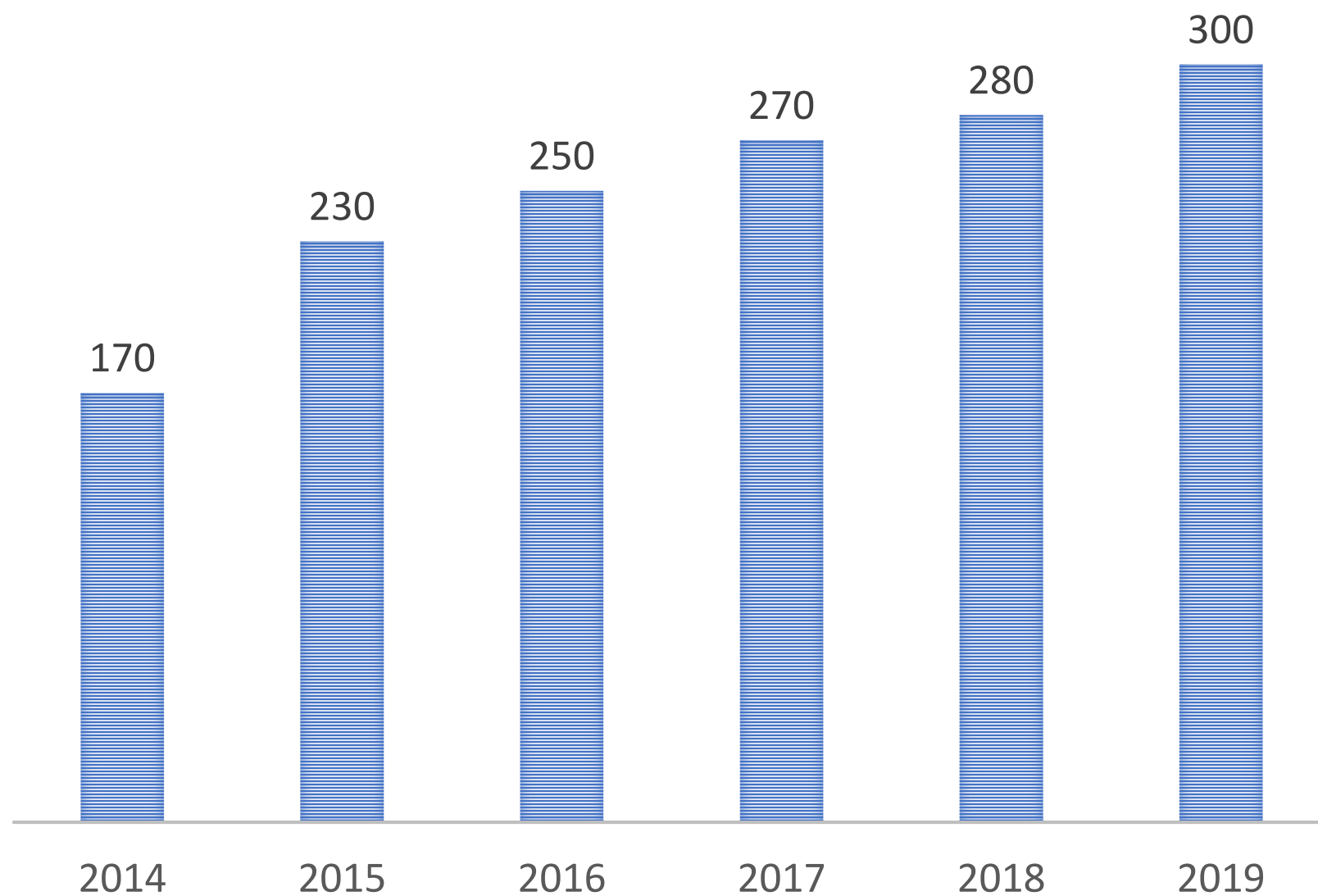
SOMMAIRE

Données clés	3-4
Répartition des activités	5
Pôle Jeunesse	6-17
Pôle Famille et Parentalité	18-35
Pôle Inclusion socioprofessionnelle	36-54
Formation Valeurs de la République et Laïcité	55-56



DONNÉES CLÉS

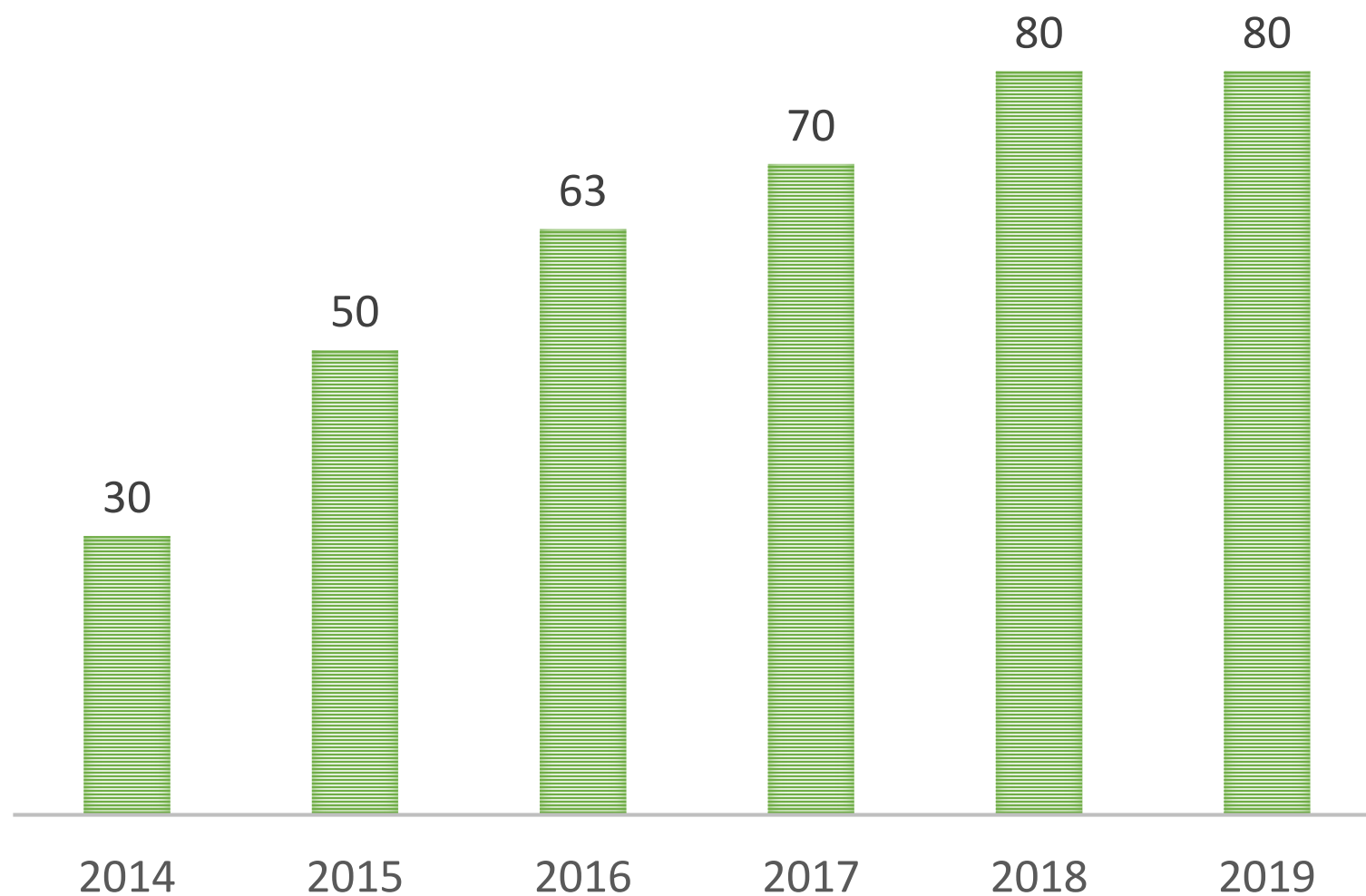
ADHÉRENTS





DONNÉES CLÉS

BÉNÉVOLES



AVEC accueille par ailleurs des stagiaires de Sciences Po, des étudiants issus des facultés et des étudiants ingénieurs de Polytech Nancy.



RÉPARTITION DES ACTIVITÉS EN 3 PÔLES

JEUNESSE

INCLUSION
SOCIOPROFESSIONNELLE

FAMILLE
ET PARENTALITÉ



PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS	7- 11
Prévention contre le décrochage scolaire	12-15
Accueil Collectif de Mineurs	16
Chantier Jeunes-Solidaires	17



PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS

2018-2019 | 2019-2020

Nombre d'enfants : 74 élèves

Équipe pédagogique composée de :

2018-2019 : 2 salariés encadrants
15 bénévoles dont 1 ingénieure, 2
ingénieurs retraités, 12 étudiants Polytech
Nancy, 3 services civiques.

2019-2020 : 1 salarié encadrant, 3 salariées
au besoin, 17 bénévoles dont 2 ingénieurs
retraités, 2 étudiants Sciences Po, 1
étudiante Faculté de Lettres et 12
étudiants Polytech Nancy.

Périodicité : Tout au long de l'année
scolaire, hors périodes de vacances
scolaires, du lundi au jeudi.

Primaires : de 17h à 18h

Collégiens et Lycéens : de 18h à
19h30/20h.

Objectifs

- Favoriser la réussite scolaire des élèves en leur apportant une aide pour la compréhension de leurs cours et pour la réalisation de leurs devoirs,
- Renforcer la confiance en soi et développer son autonomie,
- Développer le savoir vivre en communauté, se mobiliser pour les valeurs républicaines et favoriser la mixité sociale,
- Améliorer la maîtrise de la langue et lutter contre l'illettrisme,
- Accompagner des parents dans le suivi de la scolarité de leurs enfants et renforcer les relations,
- Favoriser l'implication des parents dans le suivi de la scolarité de leurs enfants,
- Favoriser l'insertion des enfants (et des parents) primo-arrivants dans notre système.



PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS

Provenance des élèves

Habitants des 9 Quartiers Politiques du Gand Nancy dont les pays d'origine sont divers : Algérie, Arménie, Espagne, Italie, Lybie, Maroc, Syrie, Tchétchénie, Turquie et Afrique Noire Subsaharienne.

CLAS et COVID19

Durant le confinement, afin d'assurer la continuité pédagogique, un accompagnement à distance dispensé par les étudiants de Polytech Nancy a été mis en place. Lors du dé-confinement, l'accompagnement à distance est resté opérationnel. Par ailleurs, les élèves ne disposant pas d'ordinateur ont été accueillis au sein des locaux de l'Association pour y effectuer leur accompagnement par visioconférence.



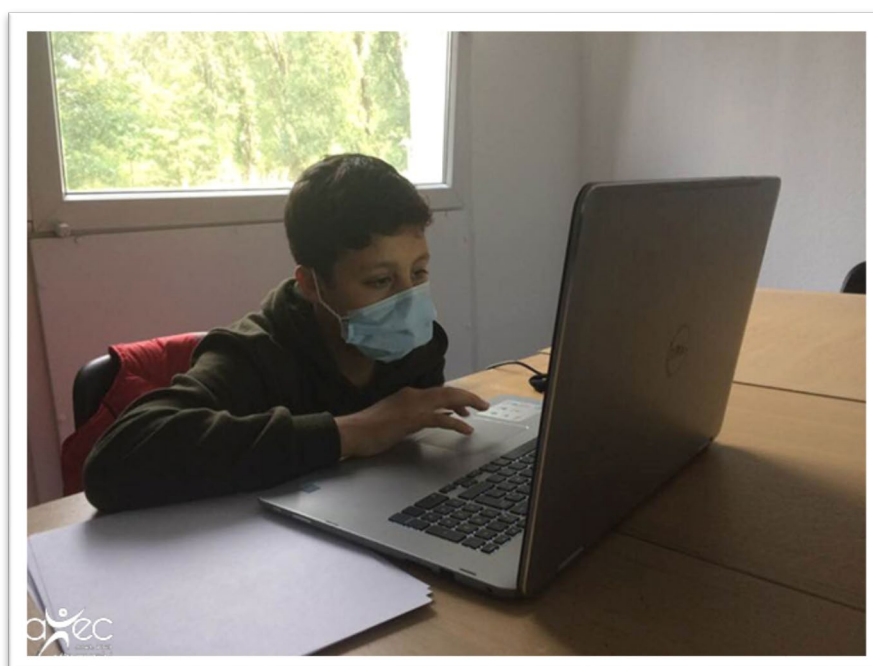


PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS

Perspectives 2020-2021 : Réorganisation totale du CLAS

- Répartition des élèves en collectifs
- Délocalisation de l'aide aux devoirs également Rue de Bavière, en complément des locaux sis Place Forêt Noire
- Organisation de plages allouées à la pratique des tablettes numériques dans le cadre de l'École Numérique d'Orange



- Ouverture culturelle et citoyenne : débats et rencontres thématiques, Web Radio, sorties culturelles, citoyennes et de loisirs, ateliers d'expression théâtrale et d'éloquence, ateliers informatiques et de modélisation 3D ...
- Renforcement des relations AVEC/Établissements scolaires avec la création de nouveaux outils de suivi et renforcement des relations AVEC/Acteurs du territoire.
- Accompagnement pour l'orientation scolaire et professionnelle
- Atelier débats et rencontres avec les parents
- Cérémonie de fin d'année



PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS



Mars 2019 – Samedi Ciné



Juin 2019 – Mobilisation des Jeunes pour les manifestations d'AVEC. Ici, la grande kermesse Ker'Inclusive



PÔLE JEUNESSE

Accompagnement à la scolarité CLAS

Projet "Citoyen de demain"

À l'occasion de la Semaine des Droits de l'enfant, l'Association AVEC et l'école maternelle Jeanne d'Arc de Vandoeuvre se sont mobilisées ensemble pour l'éducation partagée. Mesdames Annabella ANTOINE, Coordinatrice REP Vandoeuvre Haut-de-Penoy et Maryline DOAN, Inspectrice de l'Education Nationale, toutes deux de l'académie Nancy-Metz ont fait l'honneur de leur présence en assistant à la manifestation.



Objectifs

Au moyen d'activités proposées telles que Le Jeu de l'oie, les parcours, les contes, les animations en extérieur ... Plus de 80 enfants ont été sensibilisés sur leurs droits et sur leurs devoirs dans le but de comprendre :

- qu'ils ont des droits qui les protègent,
- qu'à chaque droit est associé un devoir, une responsabilité,
- que les droits de l'enfant sont universels et donc valables partout et pour tous,
- que chacun(e) peut contribuer à faire respecter les droits.

Objectifs autres : Encourager les parents à s'impliquer dans la vie de l'école, favoriser le lien entre l'école et une association d'éducation populaire pour l'égalité des chances.

VANDOEUVRE-LÈS-NANCY Éducation ER-01/12/2019

Droit de l'enfant : des ateliers à la maternelle Jeanne-D'Arc



86 enfants ont participé au projet.

« Citoyens d'aujourd'hui, citoyens de demain », tel est le nom du projet mené par l'association AVEC en partenariat avec la maternelle Jeanne-d'Arc. Dans le cadre de la journée des droits de l'enfant, les petits de 4/5 ans ont participé à des ateliers traitant de sujets comme la citoyenneté ou le handicap.

En présence de Madame Doan, inspectrice académique de l'Éducation nationale et de Madame Antoine, coordinatrice du Réseau d'éducation prioritaire sur Vandoeuvre, les enseignants et les parents associés au projet ont, grâce à leur investissement, fait de cet après-midi un moment ludique et pédagogique pour les petits.

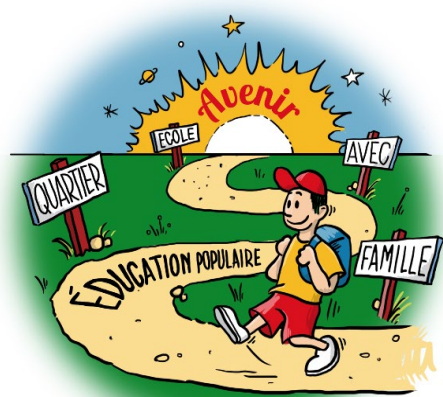
« Je suis très heureuse de l'implication des parents », explique Madame Queste, directrice de l'école. « Le lien avec eux est très important et essentiel à la vie de l'école. Nous sommes aussi ravis de ce projet avec l'association AVEC qui est en adéquation parfaite avec notre projet d'école. Les ateliers ont été créés en mêlant motricité et imagerie pour que les enfants puissent verbaliser au maximum ce qu'ils ressentent et s'amuse. Ils étaient très impliqués et ont compris l'objectif de cet après-midi ».

« Un travail en transversalité »

Madame Doan est également très satisfaite de cette

action qui constitue « un beau projet qui s'inscrit dans nos objectifs de travail sur le climat social et sur l'éducation partagée ».

Quant à Azzam Cheikh, directeur de l'Association AVEC, il se dit « très fier de mener cette action avec l'école Jeanne-d'Arc qui est au cœur du quartier politique de la ville et située juste à côté du square pour les droits de l'enfant. Nous espérons que ce genre de projet pourra s'étendre à d'autres écoles pour continuer à travailler en transversalité avec nos partenaires. Les enfants sont une de notre priorité à l'association et de tels projets confirment notre volonté de continuer dans ce sens ».



PÔLE JEUNESSE

Prévention contre le décrochage scolaire

Objectifs

- Redonner confiance aux jeunes, notamment dans leurs capacités scolaires,
- les aider à s'orienter,
- permettre aux jeunes de s'inscrire dans une activité scolaire,
- adopter une attitude réflexive face aux problèmes posés, s'engager dans une véritable démarche de résolution de ces derniers,
- renouer avec l'acte de penser et faire évoluer la manière dont ils se situent par rapport au savoir,
- lutter pour garantir l'égalité des chances,
- faire en sorte que chaque jeune puisse construire son avenir professionnel et réussir sa vie en société.

2018-2019

Nombre d'enfants : 5 élèves

Équipe pédagogique composée de :

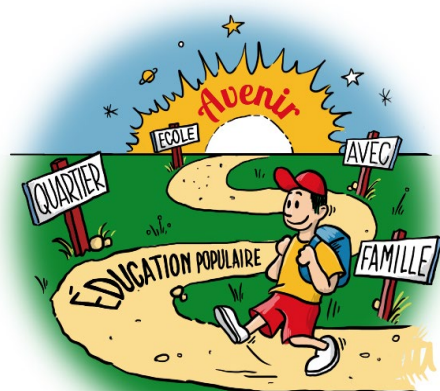
2 salariés encadrants

1 service civique

3 bénévoles dont 1 ingénieur retraité,
et 2 étudiants Polytech Nancy.

Périodicité : Tout au long de l'année scolaire,
hors périodes de vacances scolaires, le
vendredi.

Collégiens : de 18h30 à 20h.



PÔLE JEUNESSE

Prévention contre le décrochage scolaire

Sujet : Course en cours

Course en Cours est un dispositif pédagogique original centré sur les Sciences et la Technologie mis en place par Polytech Nancy.

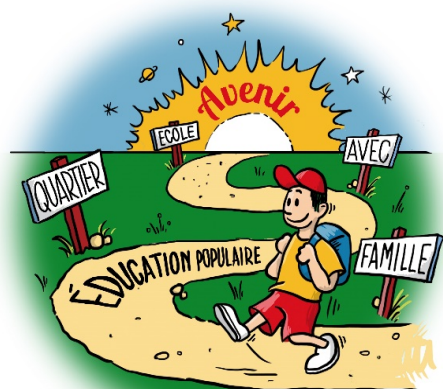
Il s'agit de constituer une équipe qui monte sa propre écurie de bolide électrique en utilisant les mêmes outils et processus que les ingénieurs et professionnels de la filière Automobile et Mobilités. Les jeunes imaginent, conçoivent, fabriquent, testent et font courir leur mini véhicule de course lors de la finale.

AVEC est la seule association à avoir obtenu le droit de participer à ce dispositif, normalement réservé aux établissements scolaires.

Provenance des élèves

Habitants des Quartiers Politiques de la Ville de Vandœuvre-lès-Nancy, issus des Collège Simone de Beauvoir et Collège Jacques Callot de Vandœuvre-lès-Nancy ainsi que du Collège Louis Armand de Nancy.



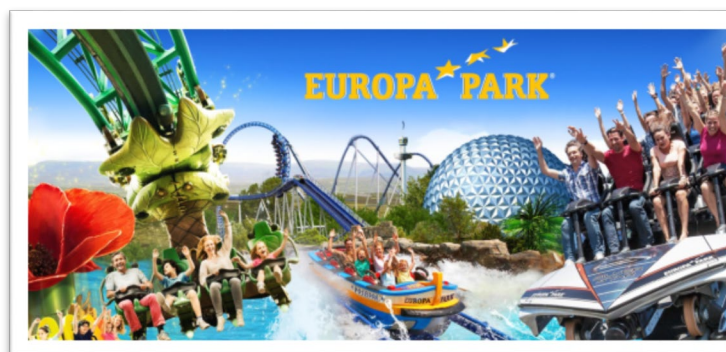


PÔLE JEUNESSE

Prévention contre le décrochage scolaire

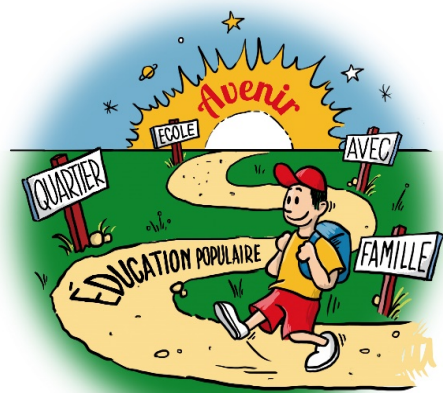
Finalité

- Participation à la Finale Régionale Course en Cours et Prix Coup de Cœur du jury remporté,
- Valorisation du projet lors de la Grande kermesse Ker'Inclusive.



Juin 2019 – Sortie à Europa Park pour récompenser l'équipe de jeunes





PÔLE JEUNESSE

Prévention contre le décrochage scolaire

Édition 2019-2020 et COVID19

AVEC a réitéré l'expérience Course en Cours à la rentrée 2019-2020. Les jeunes ont monté leur équipe, trouvé des sponsors, commencé la maquette 3D. Malheureusement, en raison de l'épidémie COVID19 et du confinement, le concours a été annulé.



2019-2020

Nombre d'enfants : 6 élèves

Équipe pédagogique composée de :
3 salariés encadrants
3 bénévoles dont 1 ingénieur retraité,
et 2 étudiants Polytech Nancy.

Périodicité : Tout au long de l'année scolaire, hors périodes de vacances scolaires, le mardi.

Collégiens : de 18h30 à 20h.

Perspectives 2020-2021

AVEC souhaite renforcer son partenariat avec les établissements scolaires afin que les élèves en voie de décrochage scolaire soient identifiés par le biais des structures. Un projet autour des Lettres et des Sciences sera mis sur pied.



PÔLE JEUNESSE

Accueil Collectif de Mineurs

Un centre aéré pendant les vacances de la Toussaint 2018 et de février 2019

AVEC a organisé deux Accueils Collectifs de Mineurs lors des vacances. Au menu : Halloween, visite du jardin botanique, promenades, ateliers créatifs, initiation à la fabrication de petits hôtels à insectes ...





PÔLE JEUNESSE

Chantier Jeunes-Solidaires

Au programme des vacances d'avril

C'est au travers d'un chantier Jeunes-Solidaires que les adolescents ont pu s'initier au graff avec un professionnel. S'inscrivant dans le cadre du projet "Je donne des couleurs à la Forêt Noire", la thématique de l'illustration murale était "Les quatre éléments". À cette occasion, France 3 a fait un reportage TV.





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Accompagnement social et administratif	19
Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire	20-24
Prévention santé et Formation des Aidants	25-27
Atelier de cuisine La Spatule	28
Activités culturelles et de loisirs	29-32
Éducation et Émancipation	33
Maison Digitale	34-35



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Accompagnement social et administratif

Nombre de bénéficiaires :

2018-2019 : 90

2019-2020 : 106

Pour qui ?

Tous les publics et plus particulièrement à ceux qui sont les plus démunis

Qui ?

1 salariée

1 bénévole travailleur social de formation

Périodicité : Tout au long de l'année

Objectifs

- Lutter contre l'isolement social,
- Lutter contre les difficultés de compréhension des lois et règlements,
- Créer un lieu d'accueil et d'écoute,
- Faire un diagnostic pour chaque situation personnelle et apporter une réponse adaptée à chaque cas,
- Apporter aide, assistance et conseil aux personnes en difficultés en vue de résoudre les problèmes d'exclusion,
- Assurer une assistance administrative et informatique,
- Participer à l'amélioration des conditions d'accueil, de vie et de logement des personnes en situation de précarité...

Perspectives 2020-2021

Création d'un "Restaurant social" ouvert à tous les habitants des Quartiers Politiques de la Ville de la Métropole du Grand Nancy.



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire

Un projet intergénérationnel d'aménagement et d'embellissement du cadre de vie

2018-2019

Bénéficiaires : Habitants du Quartier Forêt Noire soit 1 500 personnes de tout âge.

2019-2020 et Perspectives

Bénéficiaires : Ouverture du projet à l'ensemble des habitants des Quartiers Politiques de la Ville à l'échelle de la Métropole du Grand Nancy.

Périodicité : Tout au long de l'année scolaire.



Désherbage et
Fleurissement
des espaces
floraux



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire



Sensibilisation au
respect de
l'environnement,
visite de la
déchetterie ...



Découverte de la
biodiversité,
construction
d'hôtels à insectes ...



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire

Construction de
bancs en palette, de
bacs à jardinage,
Initiation au
Compostage ...



Jardin
partagé,
Potager,
Fresque
murale



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire

Acculturation et mobilisation des habitants, désignation de référents



Fête Forêt Noire, Ateliers verriers,
Sentier Urbain pédagogique ...





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Je Donne des Couleurs à la Forêt Noire

Perspectives 2020-2021

- Renforcer et développer les partenariats avec les acteurs locaux,
- Élargir notre spectre de bénéficiaires pour intégrer l'ensemble des habitants des Quartiers Politiques de la Ville à l'échelle du Grand Nancy,
- Poursuite des actions prévues, reportées en raison de l'épidémie COVID19,
- Développer les temps d'échange avec les habitants et renforcer leur mobilisation





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Prévention Santé et Formation des Aidants

Octobre Rose 2018





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Prévention Santé et Formation des Aidants

Formation des Aidants

2018-2019 | 2019-2020

Nombre de bénéficiaires par session : 12 personnes.

En raison de la COVID19, la seconde session 2019 a été reportée à 2021.

La formation est assurée par 1 salariée formée.

Périodicité : 2 sessions / an.

Objectifs

La formation des aidants est un dispositif proposant 6 modules de formation à destination des proches aidants.

- Se questionner et analyser les situations vécues dans la relation au proche malade, en situation de handicap ou de dépendance, afin de trouver les réponses adéquates à ces situations.
- Connaître les ressources existantes près de chez soi et les mobiliser.



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Prévention Santé et Formation des Aidants

Perspectives 2020-2021

En raison de l'épidémie COVID19, la seconde session prévue en 2020 est reportée à 2021.

Nous réfléchissons par ailleurs à l'organisation des formations 2021-2022.





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Atelier Cuisine La Spatule

Pour qui ?

Tous nos adhérents et personnes en accompagnement qui le souhaitent.

Qui ?

1 salariée

Des bénévoles

Périodicité : Ponctuellement, le mercredi.

Objectifs

- Permettre un moment convivial d'échange et d'ouverture,
- Rompre l'isolement,
- Favoriser les échanges interculturels, la mixité et le vivre-ensemble
- Favoriser l'inclusion.

2019-2020 et Perspectives 2020-2021

L'atelier Cuisine La Spatule devait reprendre à la rentrée de septembre 2019. Le dernier trimestre a été rythmé par un ensemble d'événements ayant décalé la reprise pour 2020 : Forum, Fête Forêt Noire, Lancement du RéCE, Changement de locaux ... En raison de l'épidémie COVID19, l'atelier n'a pu être remis en place. Dès que la situation sanitaire le permettra, l'atelier sera relancé.





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Activités culturelles et de loisirs

Au menu des activités culturelles et de loisirs ...



Repas annuel de Janvier



*Exposition au Centre Culturel André Malraux (CCAM) de
Vandoeuvre en Janvier 2019*

2018-2019
2019-2020

Pour qui ?
Adhérents et
personnes en
accompagnement

Périodicité : Tout au
long de l'année.



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Activités culturelles et de loisirs



KER'Inclusive, la
grande Kermesse
de Vandoeuvre a
réuni en Juin 2 500
visiteurs !





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Activités culturelles et de loisirs



Voyage familial de Juin à Lyon



Théâtre-Forum d'Octobre autour de la Parentalité
à la MJC Étoile de Vandœuvre-lès-Nancy



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Activités culturelles et de loisirs

Repas convivial – Décembre 2019



Perspectives 2020-2021

- Organisation des manifestations en ces temps de COVID19.



Repas annuel – Janvier 2020



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Éducation et Émancipation

Perspectives 2020-2021

- Renforcer et développer les partenariats avec les acteurs locaux,
- Développer et assurer un projet Parentalité,
- Obtenir l'agrément "Espace de Vie Sociale",
- Élargir notre spectre de bénéficiaires pour intégrer l'ensemble des habitants des Quartiers Politiques de la Ville, à l'échelle du Grand Nancy.
- Création d'un Café de vie : temps d'échanges réguliers afin de sensibiliser les parents sur l'éducation de leurs enfants et les aider pour s'investir dans l'école publique (orientation, système d'éducation nationale, responsabilités au sein des établissements ...)



PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Maison Digitale

2018-2019 | 2019-2020

Pour qui ?

Adhérents et personnes en accompagnement

Nombre de bénéficiaires :
2019-2020 : 8

Qui ?

Des bénévoles de la Fondation ORANGE

Périodicité : Tout au long de l'année, le mardi après-midi.

Objectifs

- S'initier à l'informatique et au numérique,
- Découverte du numérique : outils et logiciels de base,
- Apprentissage du français (FLE) par le numérique,
- Accès aux droits,
- Recherche d'emploi, CV et Lettre de motivation





PÔLE FAMILLE ET PARENTALITÉ

Maison Digitale

Perspectives 2020-2021

Constitution de nouveaux groupes avec une offre de services adaptée : cours pour habitants des QPV et cours spécifiques emploi pour les personnes en accompagnement.

La COVID19 a interrompu l'atelier informatique et numérique. La continuité à distance n'a pu être assurée et la cérémonie de remise de diplômes de Juin n'a pas eu lieu.

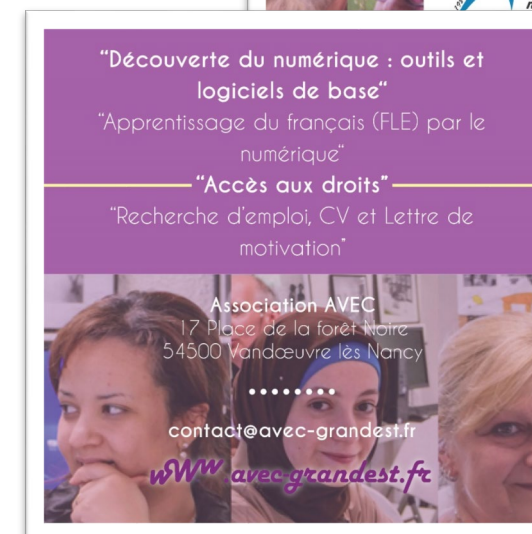
LA BÉDOUINE

En 2019, l' Association AVEC a souhaité aller plus loin dans le projet citoyen porté par la Fondation Orange "Maisons Digitales – Agir pour l'autonomie des femmes ". Elle a donné à sa Maison Digitale une nouvelle dimension. Nomade, elle est appelée "La Bédouine".

L'objectif ? Élire domicile au sein de structures associatives partenaires, situées dans la Métropole du Grand Nancy pour proposer les cours d'informatique et du numérique.

Perspectives 2020-2021

Le dernier trimestre a été rythmé par un ensemble d'événements ayant décalé la mise en route de "La Bédouine" à 2020 : Forum, Fête Forêt Noire, Lancement du RéCE, Changement de locaux ... En raison de l'épidémie COVID19, le lancement et déploiement de cette action sur la Métropole du Grand Nancy a été reporté à 2021.





PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Inclusion par l'apprentissage du français	37-40
Accompagnement socioprofessionnel	41-47
Forum Vand'Emploi AVEC'Emploi – recruter autrement	48-53



PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Inclusion par l'apprentissage du français

FLE / Alphabétisation / Illettrisme

- Ateliers sociolinguistiques par groupes de niveau (Alphabétisation à B1), dans une logique de progression (évaluations en début, milieu et fin de parcours) et suivi des personnes,
- Sortir de la salle de cours est primordial pour ancrer les apprentissages. AVEC s'appuie sur son réseau de partenaires culturels, de Vandoeuvre et de la Métropole, pour proposer aux apprenants de s'ouvrir à la Culture sous toutes ses formes,



- Participation à toutes les actions culturelles, festives ou éducatives qu'AVEC anime tout au long de l'année (fête de quartier, kermesse, repas partagé, ateliers de sensibilisation) pour une meilleure connaissance de l'environnement, des valeurs citoyennes et faciliter l'insertion sociale.

2018-2019 | 2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 142 au 31 décembre 2018, 127 au 31 décembre 2019

Équipe pédagogique composée de :
En 2019 : 6 bénévoles, 2 stagiaires en Master 1

Périodicité : Tout au long de l'année scolaire, hors périodes de vacances scolaires, 4 heures de cours par semaine en 2019, 6 heures de cours par semaine à partir de 2020.



PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Inclusion par l'apprentissage du français

Objectifs

- Acquérir des compétences en compréhension et en expression orale et écrite, en français.
- Être autonome dans la vie quotidienne, dans les relations avec les établissements scolaires et/ou accéder à un emploi.

COVID19

L'épidémie COVID19 a stoppé les cours de FLE et la cérémonie a été annulée.

Perspectives 2020-2021

- 17 bénévoles, 2 services civiques et une salariée à partir de décembre
- Restructuration des cours,
- Amélioration des contenus et du suivi des personnes.





PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Inclusion par l'apprentissage du français

FLE-FIMO

Objectifs

- Acquérir les compétences linguistiques nécessaires à une entrée en formation qualifiante de type FIMO pour des personnes titulaires du Permis C dans leurs pays d'origine,
- Les préparer à l'emploi en travaillant sur les savoir-être professionnels et en leur apportant des connaissances sur le secteur du transport et le métier de conducteur de poids-lourds en France.

Bilan

- 1 stagiaire a validé la FIMO,
- 4 ont intégré une formation de FLE intensive avec Pôle Emploi dans la continuité de ce projet,
- 1 en contrat dans un autre domaine,
- 2 avec qui nous avons travaillé sur un autre projet professionnel,
- 1 a dû arrêter la formation pour cause de problèmes de santé.

2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 9

Équipe composée de :

2 salariées (Médiatrice et Chargée d'accompagnement socioprofessionnel), stagiaire en Master FLE.

Périodicité : De Septembre 2019 à Octobre 2020 en raison de la COVID19.



PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Au programme également de la Formation :
Participation aux défis de l'écriture 2019-2020,
Visites d'entreprises, Sorties culturelles,
Participation aux manifestations d'AVEC ...

Inclusion par l'apprentissage du français





PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

L'Accompagnement en 2019

Un accompagnement sur-mesure d'une durée de 6 mois, renouvelable si nécessaire

- Un entretien mensuel avec la chargée d'accompagnement socioprofessionnel au minimum,
- Des ateliers en fonction des besoins de chacun, avec pour objectif d'acquérir les techniques et les compétences nécessaires pour parvenir à s'inscrire dans un parcours d'inclusion efficient : entrer en formation, réactiver des compétences, candidater, obtenir un entretien et l'aborder le mieux possible.

=> FLE-Numérique-Connaissance du Monde du Travail-CV-LM

Objectifs

- Accompagner les personnes orientées par le Conseil Départemental ou Pôle Emploi vers une plus grande autonomie dans leur parcours d'inclusion (démarches de recherche d'emploi et accès aux droits).

2018-2019 | 2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 42 en 2018, 103 en 2019

Équipe composée de :

Chargée d'accompagnement socioprofessionnel, Coordinatrice FLE, 6 bénévoles FLE, 3 bénévoles Orange Solidarité.

Périodicité : Tout au long de l'année



PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Développement

Réseau Citoyenneté-Emploi (RéCE)

L'association AVEC met à contribution ses partenaires associatifs pour accueillir un ou plusieurs de ses bénéficiaires pour une période de découverte et d'engagement citoyen de 60 heures.



Banque Alimentaire
de Nancy et Meurthe-et-Moselle



2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 4

Équipe composée de :

Chargée d'accompagnement socioprofessionnel, associations signataires de la convention de partenariat.

Objectifs

- Favoriser l'inclusion sociale,
- Stimuler la motivation,
- Travailler sur les savoir-être attendus dans le milieu professionnel,
- Travailler sur la montée en compétences,
- Accompagner vers plus d'autonomie.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Témoignage de Maïté, bénéficiaire

« Ça me replace dans une dynamique de travail. Je retrouve un rythme, j'ai une place et un rôle. Je comprends mieux l'importance d'une activité pour son propre développement. Cela redonne de l'assurance et de la confiance. »

LES ASSOCIATIONS ENGAGÉES

« C'est augmenter le réseau, donner un savoir-faire et des possibilités d'emploi à la clé. »
- Geneviève PUPIL, Banque Alimentaire

« Ça leur permet de rencontrer des gens, de travailler, de se resocialiser et d'apprendre de nouvelles choses. »
- Philippe GILAIN, Secours Populaire Français

« C'est donner l'envie d'avoir envie. L'arrêt d'activité peut briser le plus solide d'entre nous. Avec bienveillance on l'accueille, tu reprends le temps de remettre le pied à l'étrier et on reconstruit ensemble ce capital confiance qu'il faut pour remonter sur le cheval. »
- Radouine MEBARKI, Tous Repreneurs



Vous êtes UNE ASSOCIATION
avant au moins un salarié ?

Engagez-vous à nos côtés
et rejoignez le

RéCE
Réseau Citoyenneté-Emploi

www.avec-emploi.fr

emploi@avec-grandest.fr

LE RéCE, QU'EST-CE ?

Après une longue période sans activité, il est parfois nécessaire de se réapproprier des **savoir-être** et de recréer du **lien social** avant de se lancer sur le chemin de l'**inclusion professionnelle**.

De là est né le **Réseau Citoyenneté-Emploi (RéCE)** : un **dispositif** mettant la personne au cœur d'une **dynamique vertueuse**.



CONCEPT

Développer un **réseau d'associations**, au sein desquelles les **allocataires du RSA**, accompagnés par l'Association AVEC, peuvent effectuer sur base de volontariat, **60h de découverte et d'engagement citoyen**, réparties sur **6 mois d'accompagnement**.



OBJECTIFS ?

- Exercer sa citoyenneté
- Favoriser l'inclusion sociale
- Stimuler la motivation
- Améliorer pour certains la maîtrise de la langue
- Travailler sur les savoir-être

attendus dans le milieu professionnel

- Travailler sur la montée en compétences
- Accompagner vers plus d'autonomie



« Ça me replace dans une dynamique de travail. Je retrouve un rythme, j'ai une place et un rôle. Je comprends mieux l'importance d'une activité pour son propre développement. Cela redonne de l'assurance et de la confiance. » - Maïté, bénéficiaire

« Je comprends mieux et parle un peu plus le français. Les 60 heures sont finies mais je veux continuer à aller à la Banque Alimentaire en tant que bénévole et continuer à parler la langue. »



- Mohamed, bénéficiaire

MAXÉVILLE Société

ER-27/12/2019

L'engagement citoyen au cœur de l'insertion

Cette semaine dans les locaux du château du Grand-Sauvoy, plusieurs représentants des collectivités territoriales ont assisté au lancement du nouveau réseau citoyenneté-emploi (RéCE) créé par l'association AVEC, dans le but de favoriser l'inclusion sociale aux bénéficiaires du RSA.

Favoriser l'inclusion sociale en proposant des périodes d'engagement citoyen de 60 heures aux bénéficiaires du RSA, telle est l'action innovante impulsée par l'association AVEC de

Vandœuvre. Les partenaires présents au Grand Sauvoy pour le lancement du Réseau citoyenneté-emploi ont été séduits par ce dispositif pouvant aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à remettre progressivement le pied à l'étrier et, le cas échéant, rebondir grâce à des formations.

Les élus ont souligné l'intérêt de cette démarche réseau, en corrélation avec le Pacte Territorial d'Insertion. Deux jeunes déjà engagés au sein du Secours Populaire ont, à travers des témoignages touchants, démontré les avantages positifs de ce concept : montée en compétences,

gain d'expérience, confiance en soi...

Azzam Cheik, directeur d'AVEC a expliqué que le conventionnement était tripartite entre l'association, les bénéficiaires accompagnés et les associations partenaires. « Nous travaillons pour l'heure avec quatre associations reconnues pour leur professionnalisme que sont Secours populaire, Tous Repreneurs, Banque Alimentaire 54 et le club de Volley de Vandœuvre. L'objectif est de l'étendre à quinze associations mais notre priorité n'est pas la quantité mais la qualité de l'accueil des person-



Les associations partenaires ont témoigné du bien fondé du nouveau réseau.

nes », a-t-il souligné. En tant que référent conventionné par le conseil départemental pour accompagner les bénéficiaires du RSA, l'association AVEC accompagnera les volontaires sur

une durée de 6 mois et développera pour eux des outils les aidant à l'insertion comme des ateliers numériques, l'apprentissage du français ou encore un travail sur leur CV.



PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Français pour l'Inclusion des Salariés (FIS)

Objectifs

- Se rapprocher de la stabilité de l'emploi et d'une inclusion socio-professionnelle durable grâce à des cours dédiés en terme d'horaires et de contenus,
- Valoriser leur montée en compétences via une évaluation finale du niveau atteint en français selon la nomenclature du Cadre Européen Commun de Références pour les Langues.

Bilan

Le cursus a été interrompu par la crise sanitaire (reprise en octobre 2020).

2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 7

Équipe composée de :
2 stagiaires en Master FLE





PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Formation Linguistique à Visée Professionnelle (FLVP)

L' Association AVEC prend en charge la recherche, la mise en place, le suivi et l'exploitation de périodes d'immersion avec le groupe pour affiner le projet professionnel de chacun.

Objectifs

- Accompagner des personnes en Formation Linguistique à Visée Professionnelle (FLVP) au Centre Social La Clairière de Nancy.

Bilan

L'action est reconduite en 2021.

2019-2020

Nombre de bénéficiaires : 11

Équipe composée de :

Le CAEC, intervenante FLE du Centre Social La Clairière, Chargée d'accompagnement socioprofessionnel, Chargée de Communication-Réseau Entreprises.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Perspectives 2020-2021

Démarche qualitative

Nouveaux ateliers numériques spécifiques Emploi

- Développement, avec une nouvelle bénévole, d'ateliers visant l'autonomie des personnes dans l'utilisation des outils numériques et donc dans leur accès aux droits et leur recherche d'emploi,
- Nouvelle organisation plus en adéquation avec le rythme des accompagnements et les besoins spécifiques des personnes en recherche d'emploi.

Nouveaux ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)

- Création de nouveaux outils plus en corrélation avec les besoins du public allophone
- Amélioration de l'organisation, périodicité.

Développement des partenariats

- L'objectif est d'avoir une meilleure connaissance des dispositifs existants sur le territoire afin d'avoir un panel diversifié de solutions d'accompagnement en fonction des besoins des personnes



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Accompagnement socioprofessionnel

Développement des actions à forte valeur ajoutée pour les personnes accompagnées

Développement FIS (Escabelle, Envie)

- 3 salariées en insertion ont besoin de cours de Français,
- Recrutement d'une stagiaire Master FLE.

Développement RéCE

- Étendre le réseau.





PÔLE

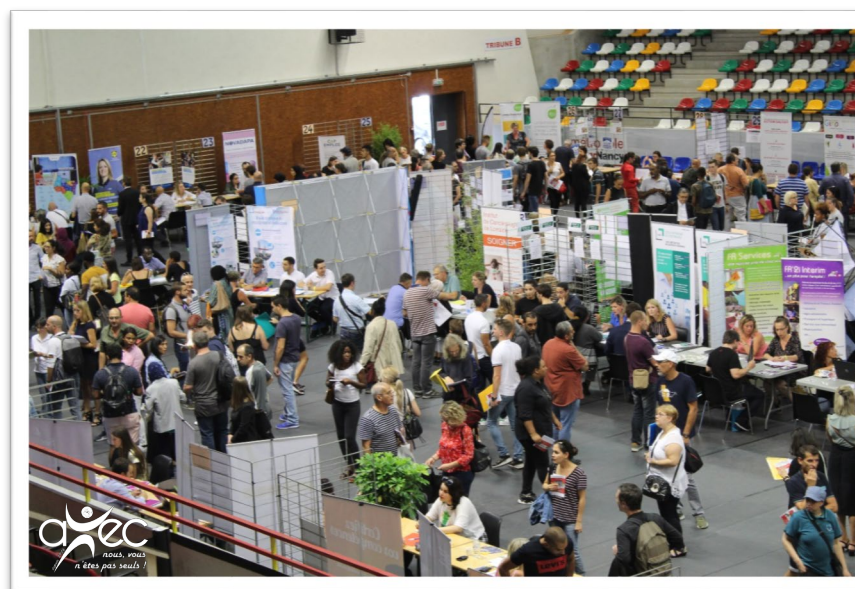
INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum Vand'Emploi-recruter autrement



Thème du débat :
« Comment développer
son réseau pour
multiplier ses chances
d'accès à l'emploi ? »

+ de 20 secteurs
d'activité
71 exposants
2 100 visiteurs





PÔLE

INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum Vand'Emploi-recruter autrement

1073



Nombre de CV collectés

110*



Nombre de recrutements le jour J

259



Nombre d'entretiens programmés

VANDŒUVRE-LÈS-NANCY Emploi

Une organisation en béton pour la 22^e édition de Vand'emploi

La vingt-deuxième édition de Vand'emploi, organisée par l'association AVEC aura lieu le 16 septembre prochain au Parc des Sports. Fort de son succès, la manifestation ne rassemblera pas moins de 71 exposants, permettant au public d'y trouver offres d'emploi, formations ou même des stages.

Cette année, pour assurer l'organisation de cette nouvelle édition de Vand'emploi, Azzam Cheikh, directeur de l'association AVEC, s'est entouré de trois femmes qui assurent chacune une mission bien différente.

En amont de la manifestation, Fatima Chrétien, médiatrice, s'occupe de la coordination au sein de l'association et, concernant Vand'emploi, elle est souvent la première interlocutrice des demandeurs d'emploi qui, avant de prétendre postuler à une offre, ont besoin d'être bien dans leur vie. Fatima les soutient ainsi dans leurs démarches administratives et leur apporte aussi beaucoup de réconfort et sait les motiver pour retrouver une vie professionnelle.

Ensuite, Camille Delebarre, arrivée en mai à AVEC est chargée de communication et de développement du réseau entreprises. Elle est donc l'interlocutrice privilégiée des professionnels qui



Une équipe dynamique au service de l'emploi.

seront présents le 16 septembre. Enfin, Virginie Remy, arrivée presque en même temps que Camille Delebarre est consultante en insertion professionnelle. Elle suit donc les demandeurs d'emploi coachés par l'association. Car avant de se présenter au forum, ces derniers ont besoin de peaufiner leur expression orale ou leur CV.

Les entreprises à l'heure du numérique
Nouveauté cette année, un stand de réalité virtuelle lié aux travaux du BTP sera présent, un pôle numérique

transformera le questionnaire de satisfaction de la version papier à la version tablette.

AVEC recherche un français bilingue

Le candidat animera auprès d'un public de demandeurs d'emploi. Il élaborera des programmes de formations pédagogiques et organisera des sorties avec le secteur professionnel visé. Titulaire d'un master 1 ou 2 en FLE et ou formation des adultes, une expérience dans la formation linguistique et/ou un diplôme en formation des adultes, et une formation linguistique sont exigés.

Enfin, situé guill' ter de 3.000 visiteurs en deux heures » confirmait M. Cheikh, directeur d'avec, félicité au cours de la journée par de nombreux candidats. Avec des files d'attente devant la plupart des stands (il y en avait 70) et des entreprises locales qui pouvaient rencontrer en quelques heures de nombreux candidats. « Nous avons une trentaine d'offres pour des postes dans la logistique, mais aussi des places dans la logistique, la gestion de magasin... On retient surtout de recruteur chez Lidl' » confiait un DLS recherchait des maçons, avait 70) et des entreprises locales qui pouvaient rencontrer en quelques heures de nombreux candidats. « Nous avons une trentaine d'offres pour des postes dans la logistique, mais aussi des places dans la logistique, la gestion de magasin... On retient surtout de recruteur chez Lidl' » confiait un DLS recherchait des maçons,

VANDŒUVRE-LÈS-NANCY Société

Le forum emploi tient toutes ses promesses

Le 22^e forum emploi organisé par AVEC a connu un important succès avec des centaines d'offres d'emploi et un public toujours plus nombreux.

Un quart d'heure après l'ouverture du forum, plus de 1.200 demandeurs d'emploi avaient poussé les portes du multisectoriel (généraliste) offrant aux visiteurs différents services : orientation, formations, stages... Si le secteur des services à la personne était très représenté, le tertiaire était également tout comme le BTP, le commerce, l'industrie, l'agriculture, l'économie.

Des files d'attente devant les stands.

Les lunettes de réalité virtuelle de l'organisme de formation de la fédération du bâtiment (IFRB Grand-Est) ont fait belle impression. Les plus curieux ont testé le « serious game » permettant l'apprentissage des gestes pour l'isolation thermique par l'extérieur d'un mur. Un outil qui peut s'utiliser pour la formation comme pour la sécurité au travail. « Un bon forum », lâchait Mickael à la recherche d'un job dans la communication depuis un an.

Serious game
Les lunettes de réalité virtuelle de l'organisme de formation de la fédération du bâtiment (IFRB Grand-Est) ont fait belle impression. Les plus curieux ont testé le « serious game » permettant l'apprentissage des gestes pour l'isolation thermique par l'extérieur d'un mur. Un outil qui peut s'utiliser pour la formation comme pour la sécurité au travail. « Un bon forum », lâchait Mickael à la recherche d'un job dans la communication depuis un an.

monteurs hydroliques ; Lorrain Repro des téléprospectionnaires, des mécaniciens de maintenance, des soudeurs ; alludia des téléopérateurs...

« sérieux game » permettant l'apprentissage des gestes pour l'isolation thermique par l'extérieur d'un mur. Un outil qui peut s'utiliser pour la formation comme pour la sécurité au travail. « Un bon forum », lâchait Mickael à la recherche d'un job dans la communication depuis un an.

monteurs hydroliques ; Lorrain Repro des téléprospectionnaires, des mécaniciens de maintenance, des soudeurs ; alludia des téléopérateurs...

« sérieux game » permettant l'apprentissage des gestes pour l'isolation thermique par l'extérieur d'un mur. Un outil qui peut s'utiliser pour la formation comme pour la sécurité au travail. « Un bon forum », lâchait Mickael à la recherche d'un job dans la communication depuis un an.

* 110 recrutements le Jour J dont 40 postulants à la création/reprise d'entreprise et 22 entrées en formation professionnalisante.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum Vand'Emploi-recruter autrement

Communication
médias (Presse, TV,
Internet, Radio) et
Partenariats
renforcés



Perspectives 2020

- ☐ Renforcer la communication avant le Forum,
- ☐ Cibler les secteurs d'activité en tension en menant des projets expérimentaux avec les partenaires concernés,
- ☐ Mettre l'accent sur la thématique du travail et du handicap,
- ☐ Etudier les impacts sociaux de Vand'Emploi sur le territoire.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum AVEC'Emploi-recruter autrement

Perspectives 2020

Revêtant à présent une dimension régionale, l'appellation du Forum a évolué. C'est à présent "AVEC'Emploi-recruter autrement". En raison de l'épidémie COVID19, la 23^{ème} édition prévue en Septembre 2020 a été reportée au premier trimestre 2021. Au regard de la situation sanitaire, les perspectives 2020 ont été revues et la formule du Forum adaptée.





PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum AVEC'Emploi-recruter autrement

Perspectives 2020-2021

- Date : Lundi 15 Mars 2021,
- Forum sur une demi-journée, avec déjeuner offert
- Pas de débat ni d'animation cette année (travail sur l'organisation en présentiel et mais en envisageant le distanciel dans le même temps),
- Moins d'entreprises invitées,
- Ciblage des demandeurs d'emploi s'effectuera de nouveau avec le concours de Pôle Emploi mais cette année, un créneau horaire sera ajouté sur les invitations afin de réguler le flux des visiteurs en amont,
- Ciblage des entreprises axé sur les secteurs en tension : Industrie, logistique, bâtiment, service à la personne, entretien,
- Organiser un second forum en septembre 2021.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum AVEC'Emploi-recruter autrement

Perspectives 2020-2021

Présences des Pôles Orientation, Numérique et Création-Reprise d'entreprises. Concernant ce dernier, inauguré l'année passée, ce Pôle sera présent via le Collectif Emploi.

Nouvelles perspectives

Pôle accompagnement du public

Suite à l'analyse des données récoltées grâce aux questionnaires de satisfaction, nous avons constaté que 40% des visiteurs exprimaient un besoin d'accompagnement dans leur parcours de recherche d'emploi.

Pour répondre à ce besoin, nous avons proposé aux acteurs du Collectif Emploi d'être présents le jour du Forum afin de proposer des solutions d'accompagnement aux visiteurs en fonction de leurs besoins, de leurs projets, de leurs situations géographiques... pour une mise en relation du public avec d'autres structures d'accompagnement de la Métropole.

Font partie de ce collectif : ADIE, AVEC, APF Entreprise, BGE, CPE, Espace Emploi AGIRC-ARRCO, Expériences en Action, France Active Lorraine, IAE Grand Est, NQT, SIMPLON, SNC, Tous Tes Possibles.



PÔLE INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE

Forum AVEC'Emploi-recruter autrement

Pôle accompagnement au recrutement

Avec le concours des GEIQ Industrie et BTP et OPCO EP, AVEC envisage de proposer un accompagnement aux entreprises présentes afin de les aider à trouver une solution sur-mesure pour chaque embauche en terme de formation et/ou d'aide à l'embauche.

Demandeur d'emploi ? Allocataire du Revenu de Solidarité Active (RSA) ? ou en reconversion professionnelle ?

N'hésitez pas à nous contacter :

03 83 98 75 86

emploi@avec-grandest.fr

.....

17 rue de Bavière
54500 Vandœuvre lès Nancy




www.avec-emploi.fr

VOUS ÊTES EN RECHERCHE
ACTIVE D'EMPLOI ?



Votre accompagnement social et professionnel sur-mesure

Objectif

La construction et/ou la réalisation de votre projet de vie

Suite à un entretien individuel avec notre Chargée d'accompagnement socioprofessionnel, un parcours d'accompagnement social et professionnel de 6 mois, renouvelables si nécessaire est mis en place.

En fonction des besoins, des ateliers, individuels et/ou collectifs vous sont proposés.

Ils vous permettront d'acquérir les techniques et les compétences nécessaires pour votre inclusion professionnelle.

Focus sur les ateliers

TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI

- Réaliser votre Curriculum Vitae
- Réaliser votre Lettre de Motivation
- Préparer votre Entretien d'Embauche
- Gérer le stress et séances de relaxation

INCLUSION SOCIALE

- Accompagnement social
- Apprendre le Français Langue Étrangère
- Découvrir l'Informatique et le Numérique

IMMERSION PROFESSIONNELLE

- Se familiariser avec la Culture Générale du Monde du Travail
- Effectuer une Période de Mise en Situation Professionnelle

ENGAGEMENT CITOYEN

- Découvrir le Réseau Citoyenneté-Emploi

RENCONTRES PROFESSIONNELLES

- Forum annuel régional "AVEC'Emploi-recruter autrement"





NOUVELLE ACTION

Formation “Valeurs de la République et laïcité” 56



FORMATION VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ

13 participants
en mars 2020

Formation dispensée en
collaboration avec la
Ligue de l'Enseignement
54, ouverte en interne
et à nos partenaires

3
formations
prévues en
2021





MERCI

aux HABITANTS, aux BÉNÉVOLES, aux SERVICES CIVIQUES,
aux STAGIAIRES, au PERSONNEL et aux PARTENAIRES pour
leur SOUTIEN et leur ACCOMPAGNEMENT



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



métropole
GrandNancy



ville de
Maxéville





 *.avec-grandest.fr*

contact@avec-grandest.fr

 *.avec-emploi.fr*

emploi@avec-grandest.fr

03 83 98 75 86

17 rue de Bavière, Les Grèbes, 54 500 Vandoeuvre-lès-Nancy
17 place de la Forêt Noire, Les Sarcelles, 54 500 Vandoeuvre-lès-Nancy



Association d'Éducation Populaire pour l'Égalité des Chances AVEC ou @Avec54



Association AVEC - Association d'Education Populaire pour l'Egalité des Chances

[linkedin.com/in/association-avec-5859b4bb](https://www.linkedin.com/in/association-avec-5859b4bb)